



POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU

Společnost **KUTIFEL s.r.o.** vznikla v roce 2005 jako ryze česká společnost, která navázala na předchozí zkušenosti z podnikatelské činnosti pana Petra Kutifela, který podnikal v oblasti výroby těsnění již od roku 2002.

Společnost KUTIFEL s.r.o. v současné době působí v oboru:

- Zakázková a sériová výroba speciálních a standardizovaných těsnění
- Výroba, kontrola, třídění a dopracování těsnění
- Výroba textilních pásů

Cílem rozhodnutí managementu společnosti KUTIFEL s.r.o. o zavedení a neustálém zlepšování integrovaného systému managementu (ISM) v souladu s ustanovením norem ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001 je snaha o zvýšení spokojenosti zákazníků, zaměstnanců a dalších zainteresovaných stran, zvýšení efektivity fungování společnosti a upevnění postavení společnosti na trhu. To vše samozřejmě s ohledem na minimalizaci negativních dopadů pro životní prostředí a v neposlední řadě s důrazem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Řízení kvality, ochrana životního prostředí, vytváření bezpečných pracovních podmínek pro zaměstnance a jejich trvalé zlepšování, včetně prevence, patří k nejvyšším prioritám společnosti KUTIFEL s.r.o.

Všichni ve společnosti KUTIFEL s.r.o. jsou si vědomi, že:

- základní povinností vedoucích pracovníků je odpovědnost za nastavení a dodržování postupů z hlediska kvality, bezpečnosti a ochrany životního prostředí,
- každý zaměstnanec přispívá k udržení stanovené úrovně kvality, podílí se na dodržování pravidel a neustálém zlepšování systému BOZP a má odpovědnost za ochranu životního prostředí při vykonávání všech svých činností

Kroky vedoucí k neustálému zlepšování ISM:

Systém managementu kvality

- zajišťování a neustálé zlepšování systému managementu kvality v souladu s kontextem organizace
- zvyšování důvěry zákazníků společnosti plněním jejich požadavků a očekávání
- dosažení vysoké a stabilní kvality produktů a služeb
- podpora aktivního přístupu zaměstnanců ke kvalitě a všech aktivit vedoucích k optimalizaci procesů ve společnosti

Systém environmentálního managementu

- optimalizace procesů vedoucích ke zlepšování environmentální výkonnosti (profilu)
- zajištění ochrany přírodních zdrojů, zejména v oblasti spotřeby energií a materiálů; trvalé snižování produkce odpadů, zejména nebezpečných
- uplatňování prevence v oblasti znečišťování životního prostředí, odstraňování nebezpečí a snižování rizik
- prevence mimořádných událostí



POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU

Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

- snižování rizik na pracovištích
- prevence vzniku úrazů a poškození zdraví
- zajišťování bezpečných a zdravých pracovních podmínek, neustálé zlepšování systému BOZP a stavu pracovního prostředí a pracovních podmínek
- uplatňování prevence v oblasti BOZP a požární ochrany, odstraňování nebezpečí a snižování rizik

Pro splnění těchto kroků přijímá vedení společnosti tyto zásady:

- dodržovat požadavky právních předpisů a ostatních požadavků zainteresovaných stran týkajících se kvality dodávaných produktů a služeb, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ke kterým se společnost zavázala
- posilovat otevřenou komunikaci a dialog se zaměstnanci, veřejností a ostatními zainteresovanými stranami přijímáním jejich podnětů a reagováním na ně
- vytvářet a udržovat postupy pro projednání s pracovníky a jejich spoluúčast
- při všech svých činnostech respektovat požadavky a očekávání všech zainteresovaných stran včetně zaměstnanců a souvislosti vyplývající z místa podnikání
- v rámci výrobních, technologických a ostatních procesů prosazovat neustálé zlepšování v oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany životního prostředí
- v rámci ISM stanovovat role, odpovědnosti a pravomoci tak, aby odpovědnost za kvalitu, bezpečnost a ochranu zdraví při práci a ochranu životního prostředí byla nedílnou součástí odpovědnosti zaměstnanců na všech úrovních
- využívat systém vzdělávání a výcviku zaměstnanců ke zvyšování jejich povědomí a znalostí v oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí
- rozvíjet schopnosti a dovednosti všech zaměstnanců s cílem podpořit a angažovat je k trvalému plnění těchto zásad a ke zlepšování kvality, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci
- zajistit, aby každý zaměstnanec při výkonu své práce cítil osobní odpovědnost za prevenci před vznikem neshod, pracovních úrazů, nemocí z povolání, havárií nebo jiných mimořádných událostí
- stanovovat cíle, cílové hodnoty a kritéria výkonnosti jednotlivých procesů k naplnění těchto zásad a přezkoumávat jejich plnění v rámci přezkoumání vedením
- uvolňovat zdroje potřebné pro plnění těchto zásad
- seznamovat s touto politikou všechny zaměstnance společnosti a zajistit její dostupnost pro ostatní externí subjekty, pravidelně přezkoumávat tuto politiku

Ve Zvěřínku, dne 11.11.2021

Petr Kutifel
jednatel společnosti KUTIFEL s.r.o.

Ing. Jiří Drobny
jednatel společnosti KUTIFEL s.r.o.